

П О Л О Ж Е Н И Е **о молодом специалисте ИЭМ РАН**

1. Общая часть.

Положение вводится для стимулирования материальной заинтересованности молодых специалистов, для повышения эффективности и качества их труда.

Настоящее Положение, определяющее статус молодого специалиста, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором ИЭМ РАН.

2. Статус молодого специалиста.

2.1. К молодым специалистам относятся сотрудники в возрасте до тридцати лет, впервые поступившие на работу в ИЭМ РАН по полученной специальности в год окончания учебного заведения или в период первых трех лет после окончания учебного заведения. К молодым специалистам относятся выпускники специалитета, магистратуры и аспирантуры образовательных учреждений высшего образования, имеющих государственную аккредитацию. К молодым специалистам также относятся выпускники образовательных учреждений среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, поступившие на работу в ИЭМ РАН на должности вспомогательного персонала. Статус молодого специалиста получают сотрудники, принятые в ИЭМ РАН по основному месту работы.

2.2. Статус молодого специалиста действует в течение трех лет.

Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую её альтернативную гражданскую службу;
- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.3. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

2.4. Молодой специалист не подлежит аттестации в течение действия статуса молодого специалиста.

2.5. На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка ИЭМ РАН

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

3.1. В целях поощрения, материальной поддержки и закрепления в ИЭМ РАН квалифицированных кадров молодым специалистам выплачивается ежемесячная персональная надбавка.

3.2. Ежемесячная персональная надбавка устанавливается в размере **25 %** к действующему окладу по тарифной сетке без учета остальных стимулирующих выплат на период действия статуса молодого специалиста.

3.3. Ежемесячная выплата молодому специалисту осуществляется за фактически отработанное время. На период нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста ежемесячная выплата не производится.

3.4. Основанием для начисления ежемесячной персональной надбавки молодым специалистам является приказ директора ИЭМ РАН, составленный на основании представления руководителя подразделения, в штат которого принят молодой специалист.